



Easy Template
Gulperberg 63
3453 RW De Meern

Tel: 030-232 1092
Fax: 030-2321013
E-mail: info@easytemplate.nl
Website: www.easytemplate.nl

ABN-AMRO 55 70 72 441
IBAN: NL75ABNA0557072441
BIC: ABNANL2A

KVK Utrecht 23070768
BTW NL 189955326B01



Inhoudsopgave

1	Algemeen snipperkaart 2012	3
1.1	Inleiding	3
1.2	Installatie	3
1.3	Bestandsbeheer.....	3
1.4	Back-up	3
2	Eenmalige instellingen en compensatie uren	3
2.1	Gegevens bedrijf	4
2.2	Gegevens werknemer	4
2.3	Opgenomen verlofdagen.....	6
2.4	Akkoord van leidinggevende en werknemer	7
3	Bijhouden vervaltermijnen vakantiedagen.....	7
4	Veel gestelde vragen Vakantiekaart.....	8
4.1	Alle veelgestelde vragen op de website	8
4.2	Algemeen	9
4.2.1	Hoe verwerk in een collectieve vrije dag?.....	9
4.2.2	Hoe maak ik voor elke werknemer een apart spreadsheet?	9
4.2.3	Hoe print ik alle vakantiekaarten in één keer uit	10
4.2.4	Mag / kan ik de vakantiekaart aanpassen	11
4.2.5	Overgang van het ene naar het andere jaar	11
4.3	Vragen over werkblad opbouw	11
4.3.1	Hoe de beginstand invoeren bij een persoon die later in dienst komt?	11
4.3.2	Hoe bereken ik vakantie-uren van parttimers	12
4.3.3	Hoe bereken ik vakantie-uren voor 38-urige werkweek.....	12
4.3.4	Hoe vakantiedagen opbouw bij variabel werken.....	13
4.3.5	Hoe maak ik meer regels extra opbouw	13
4.4	Vragen over werkblad 2012	15
4.4.1	Hoe maak ik de vaste feestdagen ook blauw, net als de weekends	15
4.5	Vragen over informatie.....	15
4.5.1	Hoe maak ik een totaaloverzicht van alle werknemers	15
4.5.2	Hoe koppel ik de vakantieplanner aan de vakantiekaart?	17

1 Algemeen snipperkaart 2012

1.1 Inleiding

Met behulp van de Snipperkaart 2012 kunnen de vrije dagen van werknemers op een eenvoudige en overzichtelijke wijze worden geadmistreerd. Doordat ook de meegenomen vrije dagen van 2011 en in 2012 gemaakte compensatie-uren kunnen worden geregistreerd, heeft u aan dit document genoeg om al het verlof te registreren. Dit Excel Template is aangepast aan de nieuwe wetgeving die vanaf 01-01-2012 in werking zal treden.

1.2 Installatie

Installatie is eenvoudig doordat het programma een Microsoft Excel sjabloon is. Door het bestand naar de vaste schijf van de computer te kopiëren, is het direct geschikt voor gebruik. Door het maken van een kopie per werknemer, heeft elke werknemer een eigen file.

1.3 Bestandsbeheer

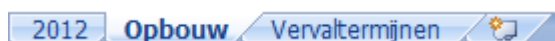
Maak op het netwerk een aparte directory(map) aan, waarin de snipperkaarten worden opgeslagen van de werknemers. Op deze manier is toegang op de gebruikelijke manier te beveiligen.

1.4 Back-up

Controleer of de bestanden van de snipperkaarten worden meegenomen in de back-up. In de praktijk worden de bestanden toegevoegd aan het gedeelte waar de documenten worden opgeslagen.

2 Eenmalige instellingen en compensatie uren

Voordat er kan worden gewerkt met de Snipperkaart 2011 moeten eerst éénmalig enkele instellingen worden gedaan. Deze instellingen moeten worden vastgelegd in het werkblad 'Opbouw'.



In het bovenste gedeelte van dit werkblad worden de standaard instellingen ingevoerd:

Instellingen bedrijf			
Bedrijfsnaam	Easy Template		
Gegevens bedrijf		Gegevens werknemer	
Dagen per week	5,0	Dagen per week	5,00
Uren per dag	8,0	Uren per dag	8,00
Uren per week	40,0	Uren per week	40,00 100% dienstverband
Aantal vrije dagen	25,0	Opbouw: 40/40 x 200	200,00
Aantal vrije uren	200,0		

Easy Template B.V. 2012 ©

2.1 Gegevens bedrijf

Hier worden achtereenvolgens de bedrijfsnaam, het aantal werkdagen per week, het aantal werkuren per dag en het standaard aantal vrije dagen per jaar ingevuld. Deze instellingen moeten voor een fulltime dienstverband worden ingevuld en zijn dus werknemer onafhankelijk.

Nadat deze instellingen zijn ingevoerd, slaat u het sjabloon op en gebruikt deze versie om voor elke werknemer afzonderlijk een snipperkaart aan te maken.

2.2 Gegevens werknemer

De opgeslagen versie dient als sjabloon voor de werknemers. Voor elke werknemer wordt een apart spreadsheet gemaakt.

Gegevens werknemer	
Dagen per week	4,00
Uren per dag	8,00
Uren per week	32,00 80% dienstverband
Opbouw: 32/40 x 200	160,00

Om uit te rekenen hoeveel uur een werknemer opbouwt, wordt het rechtergedeelte met gegevens van de werknemer ingevuld. Op deze manier rekent het template uit het percentage dienstverband.

In bovenstaand voorbeeld is te zien dat deze werknemer 4 dagen per week werkt en dat 8,00 uur per dag doet. In totaal werkt deze werknemer dus 32 uur. Wanneer de normale werkweek 40 uur is, is het percentage dienstverband dus $32/40 = 80\%$ en bouwt deze werknemer 160 vakantie-uren op.

In het volgende scherm worden de instellingen voor de werknemer ingegeven:

Instellingen werknemer			
Werknemersnr.	100		
Naam	Jan Jansen		
Vestiging	Amsterdam		
Afdeling	Verkoop		
In dienst per	01-01-12	Uit dienst per	
Dagen in dienst in 2012	366	Aantal dagen in 2012	366
Opbouw in 2012	160		
Beginstand per 01-01	0,00 Uur	0,0 Dag(en)	
Standaard vrije dagen	160,00 Uur	20,0 Dag(en)	
Standaard extra vrije dagen	16,00 Uur	2,0 Dag(en)	
Compensatieuren	0,00 Uur	0,0 Dag(en)	
Totaal vrije dagen 2012	176,00 Uur	22,0 Dag(en)	

Hier kan de datum, een omschrijving en de extra compensatie uren worden ingegeven. Onderin het scherm worden de extra uren gecumuleerd.

2.3 Opgenomen verlofdagen

De opgenomen verlofdagen worden vastgelegd in het tabblad '2012':



Bovenin het scherm worden de gegevens zoals in het werkblad 'Opbouw' zijn ingegeven weergegeven. Deze velden worden gevuld met de gegevens die zijn ingevuld op het tabblad >> Opbouw.

Personeelsgegevens	
Bedrijf	Easy Template Concept
Werknemer nr.	100
Naam	Jan Jansen
Vestiging	Amsterdam
Afdeling	Verkoop

De opbouw van de vrije dagen worden in zowel uren als dagen weergegeven.

Totaaloverzicht 2011		
	Uren	Dagen
Saldo per 31-12-2010	0,00	0,00
Bij : opbouw 2011	173,00	21,63
Bij : compensatie-uren	0,00	0,00
Totaal saldo 2011	173,00	21,63
Opgenomen in 2011	0,00	0,00
Saldo	173,00	21,63

Ook deze gegevens worden berekend op basis van gegevens die zijn ingevoerd in het werkblad opbouw.

In het onderste deel van het scherm worden de opgenomen vrije dagen ingegeven:

Maand	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Maand	Totaal maand	Saldo uren	Saldo dagen
Januari																																Januari	0,0	173,0	21,6
Februari																																Februari	0,0	173,0	21,6
Maart																																Maart	0,0	173,0	21,6

De gekleurde vakken hebben een speciale betekenis.

	Weekend
	Niet bestaande dag
	Feestdag

- Grijsen dagen zijn nationale feestdagen.
- Blauwe dagen zijn weekenden

- Zwarte dagen met een kruis zijn niet bestaande dagen.

In de witte, grijze en blauwe vakken kan het aantal opgenomen vrije uren worden ingegeven. In de kolom 'Totaal maand' wordt het aantal opgenomen uren van de maand weergegeven. In de volgende kolommen wordt het resterende saldo in uren en dagen weergegeven.

2.4 Akkoord van leidinggevende en werknemer

Net zo belangrijk als de vastlegging zelf is een periodieke goedkeuring van beide partijen. Onze ervaring is dat één keer per kwartaal voldoende is om achteraf geen onnodige discussies te voeren.

Hier kunnen na het bijwerken en uitprinten de handtekeningen van personeelszaken/ bedrijfsverantwoordelijke en de werknemer worden geplaatst om zo akkoord te geven op de snipperkaart. De datum kan eventueel handmatig worden gewijzigd.

Easy Template B.V. 2012	
Akkoord personeelszaken/bedrijfsverantwoordelijke	
Datum	31-03-12
Handtekening	_____

Door in het linker gedeelte van de ondertekening een datum in te voeren, wordt deze datum automatisch weergegeven in het gedeelte waar de werknemer voor akkoord moet tekenen.

3 Bijhouden vervaltermijnen vakantiedagen

Per 01-01-2012 is een nieuwe wet in werking getreden met betrekking tot de verjaring van vakantie-uren.

Beginstand per 01-01-2012					
Jaar	Uren	Wet. Min.	Vervalt	Boven	Vervalt
2007				0	31-12-2012
2008				0	31-12-2013
2009				0	31-12-2014
2010				0	31-12-2015
2011	0			0	31-12-2016
2012	176	128	1-7-2013	48	31-12-2017
Totaal	176	128		48	

Easy Template B.V. 2012 ©

In het kort komt het erop neer dat:

- Dagen opgebouwd voor 01-01-2012 een verjaringstermijn hebben van 5 jaar
- Dagen opgebouwd in 2012 verjaren 6 maanden na eind opbouwperiode, dus vervallen voor 2012 dus op 01-07-2013

- Deze vervaltermijn van 6 maanden geldt alleen voor het wettelijk minimum aantal vakantie-uren (werkweek x 4)
- Alles boven het wettelijk minimum blijft een vervaltermijn houden van 5 jaar

U moet dus het volgende bijhouden

- Saldo vakantie-uren per jaar opgebouwd t/m 2011. Wel per jaar uitsplitsen i.v.m. vervaltermijn
- Wettelijk minimum voor 2012
- Opgebouwde vakantie voor 2012 (opgesplitst in wettelijk en boven wettelijk)
- Opgenomen uren in 2012 en afboeken van opbouwjaar

Mutaties in 2012			
Jaar	Uren	Wet. Min.	Boven
2007	0,00		0
2008	0,00		0
2009	0,00		0
2010	0,00		0
2011	0,00		0
2012	0,00	0,00	0
Totaal	0	0	0

- Bereken eindsaldo per 31-12-2012 uitgesplitst per jaar

Eindstand per 31-12-2012					
Jaar	Uren	Wet. Min.	Vervalt	Boven	Vervalt
2007	0			0	31-12-2012
2008	0			0	31-12-2013
2009	0			0	31-12-2014
2010	0			0	31-12-2015
2011	0			0	31-12-2016
2012	176	128	1-7-2013	48	31-12-2017
Totaal	176	128		48	

Easy Template B.V. 2012 ©

4 Veel gestelde vragen Vakantiekaart

4.1 Alle veelgestelde vragen op de website

Hoewel dit product niet zo gek veel vragen zal opleveren, zijn er natuurlijk altijd zaken waar mensen tegenaan lopen. Op de website staan de meest gesteld vragen vermeld.

Ga naar: <http://www.easytemplate.nl/help>

4.2 Algemeen

4.2.1 Hoe verwerk in een collectieve vrije dag?

Wanneer binnen uw bedrijf collectieve vrije dagen gelden (vrijdag na hemelvaart of tussen kerst en oud en nieuw) is het verstandig deze vast in te vullen in uw standaard versie.

Zoals in de handleiding staat beschreven, slaat u de door ons geleverde kaart op als standaard voor uw bedrijf. In deze versie vult u al de bedrijfsnaam in en het standaard aantal dagen bij een full-time dienstverband. Wanneer voor een werknemer een vakantiekaart wordt gemaakt (kopie van uw eigen versie) hoeven dan relatief minder velden te worden veranderd.

Een collectieve vrije dag wordt dus ook in uw bedrijfsversie gezet. Let er wel op dat wanneer een kopie wordt gemaakt voor een part-time medewerker dat deze de uren krijgt afgeboekt die normaal op die dag gewerkt zou worden.

Wanneer eenmaal een kaart voor een werknemer is gemaakt, worden gegevens niet bijgewerkt op basis van de bedrijfsversie.

4.2.2 Hoe maak ik voor elke werknemer een apart spreadsheet?

Om per werknemer een apart bestand te maken moeten de volgende handelingen worden uitgevoerd:

1. Open het bestand dat door Easy Template is ontvangen
2. Kies in het menu voor de optie bestand/opslaan als



3. Vervolgens verschijnt een scherm waarin de bestandsnaam moet worden opgegeven waaronder het moet spreadsheet moet worden opgeslagen.
4. Zorg ervoor dat aan de bestandsnaam goed is te zien van wie de snipperkaart is.



In bovenstaand voorbeeld is gekozen voor het vermelden van de volledige naam van een werknemer.

Een bestand kopiëren in de verkenner

Het is ook mogelijk om voor een aantal werknemers achter elkaar een aantal snipperkaarten aan te maken.

Selecteer in de verkenner het bestand

Naam	Grootte	Type
ETC - Snipperkaart 2004	68 kB	Microsoft Excel-wer...

- Klik met de rechtermuisknop op de bestandsnaam
- Kies de optie kopiëren
- Klik wederom op de rechtermuisknop
- Kies de optie plakken

Herhaal deze handeling tot het aantal werknemers is bereikt.

In de verkenner staan vervolgens de bestanden. Alleen de namen moeten nog worden veranderd.

Naam
2006 - Jan Jansen.xls
Kopie van 2006 - Jan Jansen.xls
Kopie (2) van 2006 - Jan Jansen.xls

Door het bestand te selecteren (1x klikken) en vervolgens op <F2> te drukken kan de naam worden gewijzigd.

Naam
2006 - Jan Jansen.xls
Kopie van 2006 - Jan Jansen.xls
Kopie (2) van 2006 - Jan Jansen.xls

4.2.3 Hoe print ik alle vakantiekaarten in één keer uit

In het onderdeel veelgestelde vragen wordt alleen aandacht besteed aan functionele vragen over de vakantiekaart. Het printen van Excel werkbladen is een standaard handeling van Excel en valt hiermee buiten de ondersteuning.

In het geval van deze vraag wordt een uitzondering gemaakt, omdat deze vraag vaak gesteld wordt. Om meerdere bestanden te printen, gaat men als volgt te werk.

1. Open de **verkenner**
2. Selecteer de bestanden die moeten worden geprint



3. Klik op de >> **rechtermuisknop**
4. Kies voor >> **afdrukken**

4.2.4 Mag / kan ik de vakantiekaart aanpassen

De vakantiekaart is niet beveiligd in de zichtbare werkbladen. Dat houdt in dat u zelf aanpassingen kan en mag maken in het sjabloon. Het maken van aanpassingen kan echter wel inhouden dat de werking anders wordt en dat de handleiding niet meer aansluit met het sjabloon.

Uitgangspunt hierbij is echter wel dat u over voldoende Excel kennis beschikt om deze aanpassingen uit te voeren. Wanneer u de gewenste aanpassingen niet zelf kunt maken, raden wij u aan iemand uit uw omgeving om assistentie te vragen. Wanneer u zelf aanpassingen heeft gemaakt, vervalt de ondersteuning van Easy Template.

Easy Template kan helaas geen ondersteuning bieden op het standaard gebruik van functies en mogelijkheden van Excel. Wij hopen op uw begrip.

4.2.5 Overgang van het ene naar het andere jaar

Vraag: Kan ik gegevens van vorig jaar overnemen in de versie van het jaar erop.

Antwoord: er is geen koppeling tussen de vakantiekaarten van 2006 en 2007. Omdat per werknemer een kaart is aangemaakt en deze op een door u bepaalde manier en locatie wordt opgeslagen, is het voor ons niet mogelijk om een koppeling te maken tussen deze 2 bestanden.

Uiteraard is het mogelijk mits u over voldoende kennis van standaard Excel beschikt om zelf een koppeling te maken. Dit zal pas echt voordeel opleveren bij meer dan 100 werknemers.

Wij zijn wel aan het nadenken over hoe de overgang makkelijker gemaakt kan worden, maar hier is op dit moment nog niets over bekend.

4.3 Vragen over werkblad opbouw

4.3.1 Hoe de beginstand invoeren bij een persoon die later in dienst komt?

Voorbeeld:

Een werknemer komt per 1 mei 2006 in dienst en werkt full-time. De gegevens zien er dan als volgt uit.

% Dienstverband	100,00%
In dienst per	01-05-06

Gegevens werknemer	
Dagen per week	5,00
Uren per dag	8,00
Uren per week	40,00

Wanneer dit een full-time medewerker is, wordt bij de werknemer ingevoerd dat er 5 dagen per week worden gewerkt van 8 uur.

Wanneer standaard 25 dagen worden verstrekt, is dit in dit geval $8/12 * 25 = 16.66$ dagen (133.33 uur). Dit aantal wordt ingevuld in Cel J32 en overschrijft hiermee de formule.

4.3.2 Hoe bereken ik vakantie-uren van parttimers

Dit kan op 2 manieren.

Optie 1

Optie 1 is de meest eenvoudige. Nadat is uitgerekend hoeveel snipperuren iemand voor een bepaald jaar opbouwt, wordt dit aantal achter standaard vrije dagen gezet. In dit geval wordt de formule overschreven.

Beginstand per 01-01	32,00	Uur	4,0	Dag(en)
Standaard vrije dagen	160,00	Uur	20,0	Dag(en)
Standaard extra vrije d	16,00	Uur	2,0	Dag(en)
Compensatieuren	0,00	Uur	0,0	Dag(en)
Totaal vrije dagen 2005	208,00	Uur	26,0	Dag(en)

Optie 2

Reken het aantal vrije uren uit op basis van het percentage dienstverband. Stel een werknemer werkt 13 uur per week, maar heeft geen vaste dagen. In dat geval wordt bij uren per week de formule overschreven met het aantal uren per week.

Gegevens werknemer	
Dagen per week	4,00
Uren per dag	
Uren per week	13,00

Vul wel het een aantal uren per dag in, want dat wordt gebruikt om het aantal uren terug te rekenen naar dagen. Wanneer niets is ingevuld wordt het aantal vrije uren niet omgerekend naar het aantal vrije dagen.

4.3.3 Hoe bereken ik vakantie-uren voor 38-urige werkweek

In onderstaand voorbeeld wordt van een situatie uitgegaan dat een normale week voor het bedrijf bestaat uit 5 dagen van 8 uur. De werknemer werkt ook 5

dagen en 8 uur per dag, maar heeft een werkweek van 38 uur. In dat geval wordt onder "gegevens werknemer" in het veld "Uren per week" 38 ingevuld.

Instellingen bedrijf			
Bedrijfsnaam	Easy Template Concept		
Gegevens bedrijf		Gegevens werknemer	
Dagen per week	5,0	Dagen per week	5,00
Uren per dag	8,0	Uren per dag	8,00
Std. aantal vrije dagen	25,0	Uren per week	38,00

Easy Template Concept 2005 ©

Het sjabloon zal vervolgens het % dienstverband uitrekenen en berekend het aantal vrije uren.

% Dienstverband	95,00%	Full-time week	40,00
In dienst per	01-01-04	Uren p/week werkn	38,00
Beginstand per 01-01	0,00	Uur	0,0
Standaard vrije dagen	190,00	Uur	23,8
Standaard extra vrije d	13,00	Uur	1,6
Compensatieuren	0,00	Uur	0,0

Mocht de berekening in uw situatie geen standaard berekening zijn dan kan altijd het aantal uren achter "standaard vrije dagen" handmatig worden ingevuld. U bent er in dat geval zeker van dat u geen "last" heeft van formules.

4.3.4 Hoe vakantiedagen opbouw bij variabel werken

Vraag

Ik werk met heel erg veel parttimers. De ene week werken ze 2 uur en de andere week 8 uur. Er zit dus geen regelmaat in. Hoe bereken ik dan de opbouw.

Antwoord

Het saldo opgebouwde vakantie is dan niet te berekenen. Immers de opbouw wordt achteraf bepaald op basis van gewerkte uren. In de vakantiekaart heeft u geen informatie over het aantal gewerkte uren. Werknemers die variabele uren werken moeten dus handmatig worden toegevoegd. Dit kan bij extra opbouw.

Extra compensatiedagen		
Datum	Reden	Extra uren
31-01-06	Opbouw vakantiedagen januari 2006	4,50
28-02-06	Opbouw vakantiedagen februari 2006	6,50

4.3.5 Hoe maak ik meer regels extra opbouw

Extra regels worden toegevoegd door extra regels te kopiëren. Belangrijk is wel dat onderstaande werkwijze wordt aangehouden.

Extra compensatiedagen		
Datum	Reden	Extra uren

Wanneer het aantal regels bij extra compensatiedagen te weinig is, zijn er een aantal oplossingen.

Oplossing 1: uren salderen per maand

De vakantiekaart wordt vaak gebruikt in combinatie met de urenregistratie in Excel. Wanneer de extra uren in een ander systeem staan vermeld, is het wellicht handiger om de extra compensatie per maand te vermelden.

Extra compensatiedagen		
Datum	Reden	Extra uren
31-01-06	Overuren januari 2006	16,00
28-02-06	Overuren februari 2006	8,25

Oplossing 2: toevoegen extra regels

Wanneer alle extra uren gespecificeerd moeten worden in de snipperkaart komt men soms regels te kort.

In dat geval worden extra regels toegevoegd.

1. Selecteer de laatste lege regel door op het regelnummer (rijnummer) te klikken

60			
61			
62			
63			
64	Totaal compensatie uren		24,25
65	Easy Template Concept 2006 ©		
66			

2. Kies vervolgens in het menu voor >> **Bewerken** >> **Kopiëren** (CTRL+C)

61			
62			
63			
64	Totaal compensatie uren		24,25
65	Easy Template Concept 2006 ©		
66			
67			
68			

3. Houd vervolgens de <SHIFT>-Toets ingedrukt en loop met de pijltjestoets naar beneden.

4. Als het aantal rijen is gekozen, wordt gekozen voor **<SHIFT> + <F10>**




5. Bovenstaand scherm verschijnt
6. Kies voor de optie >> **Gekopieerde cellen invoegen**

4.4 Vragen over werkblad 2012

4.4.1 Hoe maak ik de vaste feestdagen ook blauw, net als de weekends

De kleuren van een cel worden bepaald door de opmaak. Om de opmaak te kopiëren van de ene cel naar een andere cel wordt gebruik gemaakt van het kwastje.

Werkwijze

1. Selecteer een **cel** waar vandaan de opmaak moet worden gekopieerd
2. Druk op de afbeelding van het **kwastje** in de werkbalk **opmaak**

3. Klik vervolgens op de cel waar de opmaak naartoe moet worden gekopieerd.
4. De opmaak, in dit geval kleur, is overgenomen in de andere cel.

4.5 Vragen over informatie

4.5.1 Hoe maak ik een totaaloverzicht van alle werknemers

Het antwoord is eenvoudig. Maak een totaaloverzicht en koppel elke regel aan een aparte snipperkaart per persoon. Om deze handeling uit te voeren is wel enige kennis van Excel noodzakelijk. Wij zullen proberen zo duidelijk mogelijk de handelingen toe te lichten. Dit onderdeel is toegevoegd als extra optie. Wanneer onderstaande handelingen niet door u worden beheerst, raden wij u aan iemand uit uw omgeving om assistentie te vragen. Easy Template kan helaas geen ondersteuning bieden op het standaard gebruik van functies en mogelijkheden van Excel. Wij hopen op uw begrip.

Werkwijze:

1. Open het totaalwerkblad
2. Open de te koppelen snipperkaarten per persoon. Let op de snipperkaarten moeten al bestaan.

Totaaloverzicht vakantiedagen		
Nr	Naam	Saldo

3. Ga in het veld nr staan
4. Toets op =
5. Ga naar de eerste snipperkaart
6. Klik op het veld werknemersnummer

Personeelsgegevens

Bedrijf	Easy Template
Werknemer nr.	100
Naam	Jan Jansen
Vestiging	Amsterdam
Afdeling	Verkoop

7. Geef ENTER

Totaaloverzicht vakantiedagen							
Nr	Naam	Saldo	Opbouw	Compens.	Totaal	Opgenomen	
100							

De formule geeft aan dat de waarde uit een bepaalde cel moet worden opgehaald. Doordat de cellen in de snipperkaart zijn samengevoegd, wordt in de formule een reeks van cellen gekopieerd.

Nr
#WAARDE!

In de cel komt dan eerst de bovenstaande melding te staan.

```
='[2006 - Jan Jansen.xls]2006!$H$12:$Y$12
```

Bewerk bovenstaande formule, zodat onderstaand voorbeeld ontstaat.

```
='[2006 - Jan Jansen.xls]2006!$H$12
```

Door vervolgens de formule te kopiëren naar de ander velden van het totaaloverzicht, hoeft alleen de celverwijzing worden aangepast.

LET OP

Besef wel dat het totaaloverzicht niet als los bestand kan worden verstuurd per e-mail. De ontvanger heeft immers geen toegang tot de onderliggende snipperkaarten. Tenzij dit uiteraard als een PDF-bestand wordt verzonden.

4.5.2 Hoe koppel ik de vakantieplanner aan de vakantiekaart?

Omdat de vakantieplanner en de vakantiekaart allebei Excel bestanden zijn, kunnen deze worden gekoppeld. De opzet, zoals wij deze hebben gemaakt, gaat niet uit van een koppeling.

Het staat u echter vrij om zelf een koppeling te maken. Besef alleen wel dat u over voldoende kennis van Excel moet beschikken om deze handeling gecontroleerd uit te voeren.

Wanneer deze standaard functie van Excel niet door u wordt beheerst, raden wij u aan iemand uit uw omgeving om assistentie te vragen. Wij raden u af om zelf te gaan proberen. Easy Template kan helaas geen ondersteuning bieden op het standaard gebruik van functies en mogelijkheden van Excel.

Verschil vakantiekaart en vakantieplanner

De vakantieplanner is bedoeld om vooraf de geplande vakanties en verlof zichtbaar te maken. Dit kan het best met kleuren. Zo is in één overzicht te zien wanneer er mogelijk problemen zijn in de bezetting.

De vakantiekaart is de registratie van de daadwerkelijk opgenomen uren. Zo kan het in de praktijk voorkomen dat iemand 8 uur vrij gepland staat, maar toch nog even een ochtend is komen werken om het werk af te maken. Het zou in dat geval dus ook erg zuur zijn als er automatisch 8 uur worden afgeboekt.

Dit is de reden voor ons om deze 2 producten niet te koppelen. Alle klanten geven andere namen aan de bestanden, dus wordt een beschrijving maken ook erg lastig.